

MESURES PRECEDEMMENT VIGUEUR

NATURE DES ARRETS DE TRAVAIL	IJSS SECURITE SOCIALE	MAINTIEN EMPLOYEUR			
		Conditions d'indemnisation : ancienneté du salarié	Délai de carence	Durée maximale d'indemnisation (12 mois glissants)	Montant de l'indemnité complémentaire
Arrêt garde d'enfants	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 30/04/20</li> <li>➤ Aucun délai de carence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 30/04/20</li> <li>➤ Suspension de la condition d'ancienneté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 30/04/20</li> <li>➤ Aucun délai de carence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts du 12/03/20 au 30/04/20</li> <li>➤ Les indemnités versées depuis le 12/03/20 jusqu'au 30/04/20 ne sont pas prises en compte dans le calcul de la durée totale d'indemnisation</li> <li>C'est-à-dire que les 12 derniers mois seront pris en compte mais les jours indemnisés entre le 12/03/2020 et le 30/04/2020 seront retirés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts du 12/03/20 au 30/04/20</li> <li>➤ 90% du brut sans limitation de durée (légal ou ≥ 90% si conventionnel)</li> </ul>
Personnes vulnérables	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 30/04/20</li> <li>➤ Aucun délai de carence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 30/04/20</li> <li>➤ Suspension de la condition d'ancienneté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 30/04/20</li> <li>➤ Aucun délai de carence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts du 12/03/20 au 30/04/20</li> <li>➤ Les indemnités versées depuis le 12/03/20 jusqu'au 30/04/20 ne sont pas prises en compte dans le calcul de la durée totale d'indemnisation</li> <li>C'est-à-dire que les 12 derniers mois seront pris en compte mais les jours indemnisés entre le 12/03/2020 et le 30/04/2020 seront retirés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts du 12/3/20 au 30/04/20</li> <li>➤ 90% du brut sans limitation de durée (légal ou ≥ 90% si conventionnel)</li> </ul>
Cas contact	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 10/10/20</li> <li>➤ Aucun délai de carence</li> <li>➤ Pour les arrêts du 11/10/20 au 15/11/20</li> <li>➤ Vérifiez votre bordereau de paiement des IJ afin de confirmer que la CPAM a appliqué ou non un délai de carence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 31/12/20</li> <li>➤ Suspension de la condition d'ancienneté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 10/10/20</li> <li>➤ Aucun délai de carence</li> <li>➤ Pour les arrêts du 11/10/20 au 15/11/20</li> <li>➤ Délai de carence                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Légal = 7 jours</li> <li>- Conventionnel = carence pouvant varier en fonction de votre Convention collective</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts du 12/03/20 au 10/07/20</li> <li>➤ Les indemnités versées depuis le 12/03/20 jusqu'au 10/07/20 ne sont pas prises en compte dans le calcul de la durée totale d'indemnisation</li> <li>C'est-à-dire que les 12 derniers mois seront pris en compte mais les jours indemnisés entre le 12/03/2020 et le 10/07/20 seront retirés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts du 12/3/20 au 30/04/20</li> <li>➤ 90% du brut sans limitation de durée (légal ou ≥ 90% si conventionnel)</li> </ul>
Maladie Ordinaire / accidents du travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts débutant entre 12/03/20 et le 23/03/20</li> <li>➤ 3 jours de délai de carence</li> <li>➤ Pour les arrêts débutant après le 24/03/20 et le 10/07/20</li> <li>➤ Aucun délai de carence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts en cours au 12/03/20 ou après et jusqu'au 31/12/20</li> <li>➤ Suspension de la condition d'ancienneté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts ayant débutés à compter du 24/03/20 et jusqu'au 10/07/20 inclus</li> <li>➤ Aucun délai de carence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour les arrêts du 12/03/20 au 10/07/20</li> <li>➤ Les indemnités versées depuis le 12/03/20 jusqu'au 10/07/20 ne sont pas prises en compte dans le calcul de la durée totale d'indemnisation</li> <li>C'est-à-dire que les 12 derniers mois seront pris en compte mais les jours indemnisés entre le 12/03/2020 et le 10/07/20 seront retirés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Droit commun</b></li> <li>➤ Légal : 90 % de la rémunération brute pendant 30 jours puis 2/3 pendant 30 jours : périodes augmentées de 10 jours par période de 5 ans d'ancienneté sans pouvoir dépasser 90 jours</li> <li>➤ Conventionnel : application des dispositions conventionnelles</li> </ul>